

1. IDENTIFICAÇÃO DA INSTITUIÇÃO DE EDUCAÇÃO

Fundação Universidade Federal do ABC
Avenida dos Estados, 5001 - Bairro Bangu
Santo André - CEP: 09280-560
pmq.qsp@ufabc.edu.br

2. DENOMINAÇÃO DO PROJETO

QUALIFICAÇÃO SOCIAL E PROFISSIONAL NO GRANDE ABC: GEOPROCESSAMENTO, EFICIÊNCIA ENERGÉTICA, TURISMO E PRODUÇÃO CULTURAL.

O objeto deste projeto é a formação técnica, profissional e cidadã para as demandas de trabalho e renda presentes e futuras, utilizando o suporte científico, técnico e tecnológico disponível na Universidade Federal do ABC (UFABC).

A formação se dará em 04 (quatro) campos profissionais distintos, totalizando 06 (seis) qualificações possíveis: Eficiência Energética (Eletricista de Sistema de Energias Renováveis); Geoprocessamento (Auxiliar de Geoprocessamento), Turismo (Conductor(a) de Turismo em Unidades de Conservação Ambiental Local e Conductor (a) de Turismo em Espaços Culturais Locais); e Produção Cultural (Agente Cultural e Assistente de Produção Cultural). As pessoas participantes estarão aptas a ingressar, com melhor qualificação, no mercado de trabalho e nos processos de geração de renda, favorecendo o desenvolvimento alinhado à responsabilidade e à sustentabilidade econômica, social e ambiental do Grande ABC. Simultaneamente também serão qualificadas em temas como o respeito às diversidades, a diminuição das desigualdades de renda, os direitos humanos, sociais e trabalhistas, as relações interpessoais no trabalho e a responsabilidade socioambiental.

As qualificações ocorrerão em espaços de convívio nos territórios das cidades, em escolas públicas da região do ABC e em laboratórios especializados localizados nas estruturas de ensino e pesquisa da UFABC e/ou de instituições parceiras.

Cada um dos campos profissionais constituirá uma qualificação própria, com duração de 200h/aula (duzentas horas/aula), atendendo um total de 3.750 participantes. Destas horas, no mínimo 160h/a (cento e sessenta horas/aula) serão destinadas à capacitação profissional e 40h/a (quarenta horas/aula) abordarão temas contribuintes à qualificação social, contemplando debates alinhados ao desenvolvimento sustentável do presente e do futuro.

3. OBJETO

Executar nos prazos e termos detalhados na Portaria MTE Nº 3.222, DE 21 DE AGOSTO DE 2023, ações de qualificação no âmbito do Programa Manuel Querino de Qualificação Social e Profissional, especificamente planejando e realizando a qualificação de 3.750 pessoas: jovens de 16 (dezesesseis) a 29 (vinte e nove) anos, prioritariamente grupos em situação de vulnerabilidade ou de refúgio e grupos atendidos pelas políticas públicas sociais vigentes.

4. OBJETIVO GERAL

A proposta tem como objetivo geral qualificar social e profissionalmente 3.750 pessoas, especificamente jovens de 16 (dezesesseis) a 29 (vinte e nove) anos, prioritariamente grupos em situação de vulnerabilidade ou refúgio e grupos atendidos pelas políticas públicas sociais vigentes, nos seguintes setores econômicos: Neo Industrialização; Economia Verde e Azul; Economia do Turismo; e Economia da Cultura e Criativa, que correspondem respectivamente às qualificações nas áreas de Eficiência Energética (I- Eletricista de Sistema de Energias Renováveis), Geoprocessamento (II- Auxiliar de Geoprocessamento); Turismo (III- Conductor de Turismo em Unidades de Conservação Ambiental Local e IV- Conductor de Turismo em Espaços Culturais Locais); e Produção Cultural (V- Agente Cultural e VI- Assistente de Produção Cultural).

5. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Como objetivos específicos, a proposta prevê:

1. Estimular o desenvolvimento de habilidades técnicas-profissionais transversais ao trabalho e ao acesso à renda por meio da qualificação social e profissional em conteúdos específicos dos seguintes campos profissionais: Neo Industrialização; Economia Verde e Azul; Economia do Turismo; e Economia da Cultura e Criativa, que correspondem respectivamente às qualificações nas áreas de Eficiência Energética (I- Eletricista de Sistema de Energias Renováveis); Geoprocessamento (II- Auxiliar de Geoprocessamento); Turismo (III- Conductor de Turismo em Unidades de Conservação Ambiental Local e IV- Conductor de Turismo em Espaços Culturais Locais); e Produção Cultural (V- Agente Cultural e VI- Assistente de Produção Cultural).
2. Promover a divulgação dos conhecimentos técnicos por meio da elaboração e publicação de materiais qualificados nos campos profissionais da Neo Industrialização; Geoprocessamento; Economia Verde e Azul; Economia do Turismo; e Economia da Cultura e Criativa.
3. Contribuir para a efetividade da política de aprendizagem profissional a partir do pilar da inclusão social, tal como recomenda a Organização Internacional do Trabalho (OIT), priorizando as pessoas em situação de vulnerabilidade ou de refúgio e grupos atendidos pelas políticas públicas sociais vigentes.
4. Promover, por meio da oferta da qualificação social, profissional, cidadã e crítica, estratégias de reconhecimento de competências técnicas, habilidades informais e a não-hierarquização de conhecimentos, visando desenvolver a autonomia da pessoa trabalhadora na região do Grande ABC.

6. JUSTIFICATIVA

O empenho na construção de relações que promovam, pratiquem e difundam condições de trabalho dignas, assim como o acesso e a permanência (de forma igualitária) ao emprego e à renda, deve ser o propósito de todos os agentes sociais do mundo do trabalho.

Entre 2015 e 2023, os municípios da região do grande ABC, assim como boa parte dos municípios brasileiros, perderam cerca de 30 mil postos de trabalho formal. Além da diminuição das trabalhadoras e trabalhadores formalizados, a renda média também caiu, entre 2015 e 2021, de R\$4.021,46 para R\$3.602,45 - sem considerar a inflação no período, o que significa uma redução ainda maior.

A autonomia da pessoa trabalhadora para superação de desafios socioeconômicos, assim como suas capacidades de adaptação e crescimento profissionais geradas pelo desenvolvimento regional, passam obrigatoriamente pelo acesso à qualificação social e profissional. Contudo, essa

qualificação deve ser moldada pela dinâmica da horizontalidade, ou seja, partir das habilidades, conhecimentos e competências das pessoas trabalhadoras para compreender e formular suas estratégias de aprendizagem.

A região do Grande ABC, reconhecida internacionalmente pelo seu legado às relações políticas e sociais do Brasil, historicamente se articulou como uma região na qual a qualificação técnica-profissional estratégica (e conectada à sua vocação econômica) se apresenta como prática social concreta.

Situações de vivência e aprendizagem coletivas, atividades específicas em espaços técnicos, investigações e intervenções sociais conectadas ao mundo do trabalho são ferramentas metodológicas muito utilizadas para prover a qualificação social e profissional em públicos heterogêneos, em especial aos integrados ao Sistema Nacional do Emprego, Trabalho e Renda e a outras políticas públicas de inclusão social.

Sob essa perspectiva, a UFABC, localizada nos municípios de Santo André e São Bernardo, se reconhece como uma agente social do mundo do trabalho que pode viabilizar, a partir de sua massa crítica-tecnológica e disponibilidade de infraestrutura técnica de excelência, a prática da qualificação profissional para promoção da dignidade no trabalho.

Para formalizar esse reconhecimento ativo da UFABC como parte do mundo profissional, propomos a oferta de qualificações referenciadas no Guia Pronatec de Cursos FIC, e que estão conectadas com a demanda profissional do Grande ABC, às expectativas do desenvolvimento regional e nacional, assim como as oportunidades de renda diagnosticadas nos territórios. São elas:

- 1) Eletricista de Sistema de Energias Renováveis (código do curso: 278094), referente ao campo profissional de Eficiência Energética;
- 2) Auxiliar de Geoprocessamento (código do curso 278083), referente ao campo profissional de Geoprocessamento;
- 3) Agente Cultural (código do curso: 221185), referente ao campo profissional de Produção Cultural;
- 4) Assistente de Produção Cultural (código do curso: 221040) referente ao campo profissional de Produção Cultural;
- 5) Conductor de Turismo em Espaços Culturais Locais (código do curso: 221189), referente ao campo profissional Turismo e;
- 6) Conductor de Turismo em Unidades de Conservação Ambiental (código do curso: 221412), referente ao campo profissional Turismo.

A região do Grande ABC conta com polos tecnológicos e arranjos produtivos importantes no campo da Energia, Geoprocessamento e Turismo, com forte presença de empresas de tecnologia, e os processos tecnológicos e as neo-indústrias têm se tornado destaques no desenvolvimento socioeconômico do país. A presença do Polo Tecnológico do Grande ABC e da Agência de Desenvolvimento Econômico do Grande ABC, um dos braços do Consórcio Intermunicipal das 7 cidades do ABC, ao lado do Mestrado e do Doutorado Acadêmico Industrial ofertado pela UFABC (realizados com a parceria e a supervisão das indústrias do ABC), posicionam a região como protagonista internacional no mundo do trabalho mundial, conforme.

7. PÚBLICOS-ALVO

Atendendo aos requisitos do PMG, às 3.750 vagas ofertadas nas qualificações se destinam prioritariamente:

- a) às pessoas entre 16 (dezesesseis) e 29 (vinte e nove) anos residentes na região do Grande ABC, com prioridade aos públicos do Sine, do CadÚnico, Programas de Transferência de Renda, encaminhados pelos CRAS/CREAS das respectivas cidades e/ou atendidos por políticas públicas que visem diminuir a desigualdade do acesso à renda;
- b) às pessoas PCD, com no mínimo de 10% das vagas reservadas;
- c) aos públicos identificados, pelas políticas públicas da região, como em situação de vulnerabilidade ou de refúgio;
- d) às pessoas autodeclaradas pretos, pardos ou indígenas;
- e) egressos do sistema prisional ou que estejam em cumprimento de medida socioeducativa;
- f) mulheres com foco na superação de violência doméstica;
- g) estudantes da EJA (Educação de Jovens e Adultos).

8. META

Para atender aos objetivos descritos na proposta, estão definidas as seguintes metas:

- 1) Elaborar e executar, atendendo a todos os parâmetros apresentados nesta proposta, 06 (seis) ações completas de qualificação profissional nas áreas de Eficiência Energética, Geoprocessamento, Turismo e Produção Cultural, fundamentadas no diagnóstico realizado pela UFABC em parceria com o Consórcio do Grande ABC e com as prefeituras;
- 2) Qualificar social e profissionalmente 3.750 (três mil setecentos e cinquenta) pessoas moradoras dos municípios da região do Grande ABC, sendo:
 - 750 pessoas no setor econômico da Neo Industrialização, especificamente na área de Eficiência Energética, com a qualificação intitulada Eletricista de Sistema de Energias Renováveis (código: 278094);
 - 600 pessoas no setor econômico da Economia Verde e Azul, especificamente na área de Geoprocessamento, com a qualificação intitulada Auxiliar de Geoprocessamento (código: 278083);
 - 600 pessoas no setor econômico da Economia do Turismo, especificamente na área de Turismo, na qualificação intitulada Condutor de Turismo em Espaços Culturais Locais (código: 221189);
 - 600 pessoas no setor econômico da Economia do Turismo, especificamente na área de Turismo, na qualificação intitulada Condutor de Turismo em Unidades de Conservação Ambiental (código: 221412);
 - 600 pessoas nos setores econômicos da Economia da Cultura e Criativa, especificamente na área de Produção Cultural, na qualificação intitulada Assistente de Produção Cultural (código: 221040);
 - 600 pessoas no setor econômico da Economia da Cultura e Criativa, especificamente na de Produção Cultural, na qualificação intitulada Agente Cultural (código: 221185).
- 3) Promover a divulgação dos conhecimentos técnicos por meio da elaboração e publicação de materiais qualificados em 04 (quatro) campos profissionais: Neo Industrialização; Geoprocessamento; Economia Verde e Azul; Economia do Turismo; e Economia da Cultura e Criativa;
- 4) Elaborar, redigir e entregar 01 (um) relatório final do cumprimento das metas e do objeto, contendo:
 - a identificação de todas as pessoas qualificadas por todas as ações;
 - informações sobre a execução de todas as qualificações (datas, locais, equipes, etc);
 - análise técnica dos resultados alcançados por todas as ações ofertadas.

9. DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA DA META

A distribuição geográfica da meta considerou o percentual de pessoas autodeclaradas negras (pretos e pardos) em cada município, o Índice de Desenvolvimento Humano Municipal - IDHM, a viabilidade e/ou disponibilidade de infraestrutura (sala) nos municípios parceiros e o público-alvo de que trata o PMQ em seu artigo 5º, como segue:

Quadro 1: Distribuição das 3.750 vagas entre os municípios do Grande ABC

MUNICÍPIO	QUANTIDADE DE VAGAS
Diadema	2100
Mauá	400
Ribeirão Pires	150
Rio Grande da Serra	150
Santo André	400
São Bernardo do Campo	400
São Caetano do Sul	150

A Coordenação Geral poderá remanejar as vagas entre os municípios no caso de não preenchimento da totalidade destinada a cada cidade, de forma a manter o cumprimento da meta de 3.750 pessoas qualificadas pela proposta.

10. MATRIZ DE DEMANDA

Quadro 2 – Matriz de demanda das 3.750 vagas para cada município da região do Grande ABC

	Habitantes	Vagas	Vagas por curso (Código PRONATEC – FIC/CBO)					
			278094/7156 -15, 7321-40	278083	221189/5115 ,5114-05	22141/5115, 6320-05	221040	221185
DIAD	429.550	2100	475	325	325	300	325	350
MAUÁ	481.725	400	75	75	75	75	50	50
RP	162.763	150	25	25	25	25	25	25
RGS	52.009	150	25	25	25	25	25	25
SA	723.889	400	50	75	75	75	75	50
SBC	849.874	400	75	50	50	75	75	75
SC	125.238	150	25	25	25	25	25	25
TOTAL	2.825.048	3750	750	600	600	600	600	600

CBO	Descrição	Qualificação correspondente
7156-15	Ajudante de eletricista; Eletricista de instalações	Eletricista de Sistema de Energias Renováveis
7321-40	Instalador(a) de sistemas fotovoltaicos	Eletricista de Sistema de Energias Renováveis
3722-05	Operador(a) de sistemas de informática	Auxiliar de Geoprocessamento
6320-05	Guia florestal	Condutor de Turismo em Unidades de Conservação Ambiental
5114-05	Guia de turismo especializado em atrativo turístico	Condutor de Turismo em Espaços Culturais Locais
2621-05	Produtor Cultural	Agente Cultural e Assistente de Produção Cultural

11. AÇÕES

As ações que serão implementadas para atingir os objetivos do projeto estão apresentadas no quadro abaixo:

Quadro 3 – Forma de execução, responsáveis e prazo de execução das ações

AÇÕES DO CURSO	FORMAS DE EXECUÇÃO	RESPONSÁVEIS	EXECUÇÃO
Contratação de fundação de apoio à gestão financeira do projeto	Análise da minuta de contrato pela procuradoria jurídica e assinatura do contrato entre UFABC e Fundação de Apoio à Pesquisa	Coordenação Executiva	Mês 1 a mês 3
Compras e contratações necessárias para a execução.	Abertura de processo seletivo e/ou candidatura para mapa de preços para contratação de serviços e licitação das compras. Seleção e contratação de colaboradores e prestadores de serviços.	Coordenação Executiva, Coordenação Administrativa e Coordenação das Qualificações	Mês 2 a mês 5
Consolidação das parcerias com espaços técnicos, prefeituras e demais espaços onde serão executadas as qualificações.	Reuniões com as equipes das secretarias municipais, visitas técnicas aos espaços para verificação de infraestrutura disponível. Elaboração e assinatura de termo de cooperação técnica científica com o Consórcio do Grande ABC.	Coordenação Executiva, e Coordenação das Qualificações e Coordenação Administrativa	Mês 1 a mês 5
Desenvolvimento das qualificações.	Elaboração dos conteúdos que serão ministrados nas atividades das qualificações.	Coordenação das Qualificações, docentes e supervisores de conteúdo. Empresa contratada para serviços de editoração e gráficos. Equipe técnica assessora e Equipe técnica de acessibilidade	Mês 3 a Mês 6
Treinamento de instrutores	Atividades ativas, práticas e expositivas; visitas técnicas.	Coordenação das qualificações, Equipe técnica assessora e Equipe técnica de acessibilidade.	Mês 5 a Mês 6

Mobilização das cidades para divulgação das qualificações nas comunidades e espaços frequentados pelo público-alvo.	Ações locais de divulgação nas cidades e territórios estratégicos.	Coordenação das qualificações, Equipe técnica assessora e Equipe técnica de acessibilidade.	Mês 1 a Mês 5
Inscrição e matrícula das pessoas participantes	Abertura de edital de processo seletivo para as qualificações. Execução do processo seletivo. Matrícula das pessoas participantes.	Coordenação Executiva,, Coordenação das Qualificações. Equipe técnica assessora e Equipe técnica de acessibilidade	Mês 5 a Mês 6
Oferta dos módulos de conteúdo humanísticos	Atividades expositivas com metodologias ativas.	Coordenadores das Qualificações, Instrutores. Equipe técnica assessora e Equipe técnica de acessibilidade.	Mês 7
Oferta dos módulos de conteúdo específico das quatro qualificações	Atividades expositivas com metodologias ativas. Atividades práticas em laboratório, estudos dirigidos e visitas técnicas guiadas.	Coordenadores das Qualificações, Instrutores. Equipe técnica assessora e Equipe técnica de acessibilidade.	Mês 8 a mês 10
Evento de encerramento	Organização e realização de encerramento das qualificações ofertadas.	Todas as coordenações.	Mês 11
Reunião de acompanhamento da execução	Reunião mensal de acompanhamento da execução com todas as coordenações.	Todas as coordenações	Mês 1 a Mês 11
Entrega do relatório final ao MTE e prestação de contas.	Elaboração e entrega do relatório técnico de execução do objeto e relatório de cumprimento de objeto	Coordenação Executiva	Mês 12

12. IMPLEMENTAÇÃO

A partir de diagnósticos realizados pela UFABC em parceria com o Consórcio do Grande ABC e com as prefeituras do ABC, foram selecionadas 04 (quatro) áreas profissionais - que demonstram diálogo sustentável, presente e economicamente relevante para a região - para compor as ofertas das qualificações dessa proposta. São elas: Eficiência Energética; Geoprocessamento, Turismo e Produção Cultural.

Definidos os campos, a UFABC recrutou servidoras(es) da sua comunidade, assim como parceiras(os) locais do mundo do trabalho, para delinear perfis de qualificações condizentes tanto com a resposta necessária ao diagnóstico realizado quanto com a capacidade técnica da Universidade.

Considerando a existência de um corpo técnico substancial, na UFABC, dedicado às áreas de Ciência, Tecnologia, Engenharias, Inovação, Meio Ambiente e Turismo, esses temas mostraram-se exequíveis e acessíveis para a concepção das qualificações.

Para atender a perspectiva da geração de renda, propôs-se também a qualificação na área de Produção Cultural, em função da alta demanda de profissionais em eventos culturais, corporativos e/ou públicos na região do ABC. Em 2023, a Lei Paulo Gustavo injetou cerca de R\$ 4 bilhões na economia da cultura por meio das prefeituras. No total, entre impactos diretos e indiretos, a Economia da Cultura gerou 55,8 bilhões para o PIB interno em 2019, colocando a indústria à frente da gerada pela fabricação de carros, caminhões e ônibus. Se considerarmos o audiovisual, uma das possibilidades de atuação da Produção Cultural, há um mercado que aciona uma grande economia e serve como publicidade de muitos serviços e produtos.

Com a formação da equipe principal de coordenação, elaborou-se o projeto ora apresentado, cujo cronograma, cronograma de execução e previsão orçamentária estão descritos em itens específicos deste material.

A execução administrativa se dará por meio da contratação, por parte da UFABC, de uma das fundações de apoio disponíveis na Universidade, conforme as exigências para execução de TEDs. As fundações atuam de ponta a ponta, incluindo a prestação de contas, passando pela execução das compras, importações, seleção e contratação de pessoal, assessoria jurídica, conexão de parceiros, prospecção de oportunidades, entre outros, sempre em total consonância com a proposta e em diálogo com as coordenações do projeto.

As etapas de implementação desta proposta, estão descritas no quadro 11 (item anterior).

13. MATRIZ DE CURSOS

Todas as qualificações propostas terão, ao início, o conteúdo de pré-qualificação técnica profissional, com carga horária de 40 horas, composto por atividades delineadas pelos seguintes temas:

- Comunicação oral e escrita, leitura e compreensão de textos;
- Raciocínio lógico-matemático;
- Saúde e segurança no trabalho;
- Direitos humanos, sociais e trabalhistas;
- Relações interpessoais no trabalho;
- Orientação profissional;
- Responsabilidade socioambiental;
- Interseccionalidade raça, classe e gênero;
- Violência doméstica e saúde pública, enfrentamento a situações de assédio (moral e sexual);
- Qualidade de vida, acesso a lazer e cultura;
- Políticas públicas (habitação, educação, justiça, trabalho, saúde etc.);
- Sindicato e organização pública;
- Organizações da sociedade civil.

A seguir, as matrizes de cada qualificação específica.

Quadro 4 - Carga horária I - Auxiliar de Geoprocessamento (Código 278083)

TÍTULO	MÓDULO	TIPO	CARGA HORÁRIA
Introdução aos dados espaciais	1	Teoria	10h
		Prática	05h
Geoportais e metadados	2	Teoria	10h 05h
Elementos de um mapa e cartografia temática	3	Teoria	10h
		Prática	05h
Produção e análise dados vetoriais	5	Teoria	15h
		Prática	15h
Banco de dados geoespaciais	6	Teoria	15h
		Prática	05h
Cartografia social e mapeamento participativo	7	Teoria	15h
		Prática	05h
Análise de redes e rotas (menor distância, menor custo)	8	Teoria	15h
Projeto de aplicação prática em geoprocessamento	10	Prática	30h
Avaliações finais	*	Avaliação	*
CARGA HORÁRIA TOTAL		160 horas	

Quadro 5 - Carga horária II - Conductor(a) de Turismo em Espaços Culturais Locais (Código 278094)

TÍTULO	MÓDULO	TIPO	CARGA HORÁRIA
--------	--------	------	---------------

Introdução ao Turismo e às Práticas turísticas	1	Teoria Prática	10h 05h
Turismo e Economia	2	Teoria	15h
Turismo e Hospitalidade	3	Teoria Prática	10h 05h
Turismo orientado para a valorização do patrimônio histórico e cultural	5	Teoria Prática	15h 15h
Organização do material de apoio e elaboração de roteiros culturais	6	Teoria Prática	15h 05h
Comunicação e Turismo	7	Teoria Prática	15h 05h
Uso de redes sociais	8	Teoria	15h
Visitas técnicas e Projeto de turismo em espaços culturais locais	9	Prática	30h
Avaliações finais	*	Avaliação	*
CARGA HORÁRIA TOTAL		160 h	

Quadro 6 - Carga horária III - Conductor(a) de Turismo em Unidades de Conservação Ambiental (Código 221412)

TÍTULO	MÓDULO	TIPO	CARGA HORÁRIA
Introdução ao Turismo e às Práticas turísticas em áreas protegidas	1	Teoria Prática	10h 05h
Sistema de Unidades de Conservação	2	Teoria	15h
Princípios de Educação Ambiental e de manejo sustentável das unidades de conservação	3	Teoria Prática	10h 05h
Turismo orientado para áreas de uso público em unidades de conservação	5	Teoria Prática	15h 15h
Organização do material de apoio e elaboração de roteiros de visitação em unidades de conservação	6	Teoria Prática	15h 05h
Princípios de conduta consciente em ambientes naturais	7	Teoria Prática	15h 05h
O trabalho no turismo receptivo	8	Teoria	15h
Visitas técnicas e Projeto de turismo em unidades de conservação	9	Prática	30h
Avaliações finais	*	Avaliação	*
CARGA HORÁRIA TOTAL		160 h	

Quadro 7 – Carga horária IV- Eletricista de Sistema de Energias Renováveis (Código 278094)

TÍTULO	MÓDULO	TIPO	CARGA HORÁRIA
Fundamentos de energia solar fotovoltaica e tecnologia fotovoltaica: módulos, arranjos, célula	1	Teoria	15h
Eletricidade básica aplicada a sistemas fotovoltaicos e fundamentos de sistemas elétricos de potência	2	Teoria	15h
Estudo de viabilidade de negócio em energia solar fotovoltaica e mercado solar fotovoltaico	3	Teoria	15h
Sistemas fotovoltaicos isolados, conectados à rede, híbridos, bombeamento de água	4	Teoria	15h
Instalações elétricas e proteções para sistemas fotovoltaicos	5	Teoria	15h
Medidas de segurança do trabalho aplicadas a sistemas fotovoltaicos e eficiência energética	6	Teoria	15h
Eficiência energética	7	Teoria	15h
Projeto de sistema fotovoltaico	8	Prática	15h
Projeto de eficiência energética	9	Prática	15h
Laboratório e montagem de sistemas fotovoltaicos	10	Prática	15h
Visitas técnicas	*	Prática	05h
Workshop de Energia Solar e Eficiência Energética	*	Prática	05h
Avaliações finais	*	Avaliação	*
CARGA HORÁRIA TOTAL		160 h	

Quadro 8 – Carga horária V- Assistente de Produção Cultural (Código 221040)

TÍTULO	MÓDULO	TIPO	CARGA HORÁRIA
Roteiro e Criação	1	Teórico e Prático	14h
Produção (Função do produtor, planejamento de filmagem, gestão do dia-a-dia, produzindo na prática)	2	Teórico e Prático	08h
Fotografia	3	Teórico e Prático	08h
Montagem Audiovisual	4	Teórico e Prático	04h
Redes sociais - Storytelling e estrutura de narrativa	5	Teórico e Prático	26h
Redes sociais -Filmagem	6	Teórico e Prático	08h
Redes sociais -Edição:Software e sua utilização	7	Teórico e Prático	04h
Redes sociais -Marketing digital e estratégia	8	Teórico e Prático	04h
Redes sociais - Interpretação para a câmera	9	Teórico e Prático	08h
Roteiro e Estética de Humor	10	Teórico e Prático	32h
Interpretação: Criando personagens Cômicos	11	Teórico e Prático	32h
Direção de Fotografia	12	Teórico e Prático	04h
Esquetes de Humor na prática	13	Teórico e Prático	04h
Edição: a técnica a serviço da linguagem de humor	14	Teórico e Prático	08h
CARGA HORÁRIA TOTAL		160 h	

Quadro 9 – Carga horária VI - Agente Cultural (Código 221040)

TÍTULO	MÓDULO	TIPO	CARGA HORÁRIA
História Oral e Contação de História	1	Teórico e Prático	32h
Direção de Arte: Princípios de Maquiagem e Cabelo	2	Teórico e Prático	32h
Direção de Arte: Cenotécnico	3	Teórico e Prático	32h
Direção de Arte: Figurino e Costura	4	Teórico e Prático	32h
Direção de Fotografia: Eletricista e a luz	5	Teórico e Prático	32h
CARGA HORÁRIA TOTAL		160 h	

14. PRAZO DE EXECUÇÃO

De 18 de dezembro de 2023 a 17 de dezembro de 2024.

15. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

O cronograma de execução do projeto é apresentado no quadro 10.

Quadro 10 – Cronograma de execução em meses

ETAPA	AÇÃO	MÊS DE EXECUÇÃO											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Planejamento e Implantação	Contratação de fundação de apoio à gestão financeira do projeto.	■	■	■									
	Compras e contratações necessárias para a execução.		■	■	■	■							
	Consolidação das parcerias com espaços técnicos, prefeituras e demais espaços onde serão executadas as qualificações.	■	■	■	■	■							
	Desenvolvimento das qualificações.			■	■	■	■						
	Treinamento de instrutores.					■	■						
	Mobilização das cidades para divulgação das qualificações nas comunidades e espaços frequentados pelo público-alvo.	■	■	■	■	■	■						
	Inscrição e matrícula das pessoas participantes.					■	■						
Execução	Oferta dos conteúdos humanísticos.							■					
	Oferta dos conteúdos técnicos.							■	■	■	■	■	
	Monitoramento e acompanhamento das pessoas participantes pela equipe técnica da ação.							■	■	■	■	■	■
	Evento de encerramento.											■	
	Reuniões de acompanhamento da execução.	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	

Avaliação e prestação de contas	Entrega do relatório final e prestação de contas.												
---------------------------------	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

16. MONITORAMENTO

A Equipe Técnica Assessora, sob supervisão da Coordenação Executiva, terá como uma de suas atribuições o monitoramento das pessoas egressas das qualificações, disponibilizando o apoio necessário para as entrevistas de emprego e/ou estágio das pessoas participantes.

A busca ativa - ou seja, a comunicação constante e presencial entre a equipe qualificadora e as pessoas participantes - é uma metodologia muito aplicada, com sucesso, no monitoramento e coleta de indicadores das políticas públicas do Grande ABC, e tem se demonstrado como uma ferramenta que diminui a evasão das pessoas participantes nas atividades.

Além do monitoramento, os materiais utilizados nas qualificações serão disponibilizados como encartes técnicos, devidamente indexados no repositório institucional da UFABC, das prefeituras e das instituições parceiras, contribuindo para a qualificação de outras pessoas trabalhadoras.

Todos os indicadores e diagnósticos levantados ao longo da execução do projeto constarão no Relatório Final a ser entregue ao MTE.

17. AVALIAÇÃO

As avaliações das pessoas participantes (sem caráter reprovatório) serão realizadas por meio de ferramentas como questionários, avaliação de desempenho, entrevistas, reuniões e debates que reúnem todos os entes envolvidos com a qualificação. A frequência mínima de 75% das atividades será a condicionante para emissão do certificado pela UFABC.

As avaliações das pessoas executoras das ações serão realizadas por meio de ferramentas como questionários, avaliação de desempenho, entrevistas e reuniões.

As avaliações acerca dos conteúdos das qualificações serão realizadas por meio de questionários e de análise técnica da Coordenação.